

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO n. 5Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (<i>con riferimento alle funzioni/attività</i>)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Direzione CTTADG – Settore Autorità di gestione del POR FESR
Denominazione	Programmazione e valutazione del FESR
Livello di graduazione (“pesatura”)	2° LIVELLO: punteggio complessivo 70
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Supporto alla programmazione e alle modifiche dei Programmi FESR. Referente per il piano di valutazione. Supporto per la valutazione ambientale strategica. Referente per la strategia di specializzazione intelligente, il sistema di monitoraggio e valutazione e il sistema di governance della strategia. Referente per le condizioni abilitanti del FESR.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	<input type="checkbox"/> x - sì <input type="checkbox"/> - no

A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)	(15 punti)- medio
B) Livello di autonomia	[15 punti]- medio
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto
D) Complessità delle competenze (con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)	[15 punti]- medio
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO

A) Competenze tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa comunitaria • Modelli, strumenti e tecniche di pianificazione e programmazione • Modelli, strumenti e tecniche di analisi degli impatti delle politiche pubbliche • Tecniche e strumenti di monitoraggio e valutazione
B) Competenze organizzative	<ul style="list-style-type: none"> • Soluzione dei problemi • Orientamento al risultato • Negoziazione • Adattabilità/Flessibilità
C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione di progetti finanziati con fondicomunitari • Strumenti e tecniche di programmazione e valutazione • Valutazione di progetti e programmi comunitari
D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti	