

DIREZIONE MOBILITA', INFRASTRUTTURE E TRASPORTO PUBBLICO LOCALE

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO

Sezione I – ELEMENTI CONNOTATIVI

Tipologia	[A] Funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Direzione Mobilità Infrastrutture e Trasporto Pubblico Locale
Denominazione	Programmazione, monitoraggio e valutazione delle politiche in materia di mobilità' e infrastrutture- pianificazione e organizzazione del lavoro
Livello di graduazione	1°LIVELLO: punteggio complessivo: 100
Declaratoria	Funzioni di elaborazione e valutazione degli strumenti di programmazione e pianificazione di competenza della direzione nell'ambito dei corrispondenti processi trasversali e strategici. Elaborazione e monitoraggio per le materie di competenza della direzione del PRS, DEFR., dei piani e dei programmi di competenza della direzione. Coordinamento attività di comunicazione. Procedure di valutazione della prestazione. Adempimenti in materia di pianificazione e organizzazione del lavoro. Programmazione dei fabbisogni di personale per la parte di competenza della Direzione.
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	SI

A) Complessità organizzativa e gestionale	[25 punti]- alto
B) Livello di autonomia	[25 punti]- alto
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti]- alto
D) Complessità delle competenze	[25 punti]- alto
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

<p>A) Competenze tecniche</p>	<p>Modelli strumenti e tecniche di pianificazione e programmazione</p> <p>Tecniche e strumenti di monitoraggio e valutazione</p> <p>Modelli, strumenti e tecniche per la definizione del quadro conoscitivo e la comprensione dei trend evolutivi macro e microeconomici, sociali, territoriali, ecc.</p> <p>Metodi e strumenti delle forme di partecipazione;</p> <p>Modelli, metodi e sistemi di monitoraggio e controllo di gestione.</p>
<p>B) Competenze organizzative</p>	<p>Cognitiva: capacità di comprendere in modo chiaro e completo il contesto in cui opera e le modalità idonee a garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati e delle opportunità di realizzare le strategie dell'Amministrazione;</p> <p>Realizzativa: capacità di curare il proprio lavoro con attenzione ed interesse anche nei dettagli e negli aspetti apparentemente marginali.</p>
<p>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</p>	<p>E' richiesto un grado di conoscenza ed esperienza specifico per le materie della Direzione oggetto della posizione organizzativa anche al fine del coordinamento tra i diversi strumenti di programmazione regionale: PRS, DEFR, POR; esperienza nelle attività di programmazione regionale, monitoraggio e valutazione delle politiche, procedure di organizzazione del lavoro e valutazione della prestazione.</p>
<p>D) Eventuali titoli e/o requisiti culturali posseduti</p>	