

## SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO

### Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

<b>Tipologia</b> ( <i>con riferimento alle funzioni/attività</i> )	[A]- <b>funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità</b>  [X]- <b>attività con contenuti di alta professionalità</b>
<b>Collocazione Organizzativa</b>	<b>Avvocatura Regionale, Affari Legislativi e Giuridici</b>
<b>Denominazione</b>	Assistenza e patrocinio legale di elevata complessità V
<b>Livello di graduazione (“pesatura”)</b>	<b>1° LIVELLO: punteggio complessivo 80</b>
<b>Declaratoria (principali funzioni/attività)</b>	Rappresentanza e difesa della Regione e degli enti e agenzie regionali di fronte agli organi di giustizia amministrativa, civile, tributaria e penale in prevalenza nelle materie di aiuti di stato, affari istituzionali, attività produttive e sviluppo economico, procedure concorsuali e fallimentari e nelle altre materie assegnate dall'Avvocato Generale. Consulenza legale e pareristica in prevalenza nelle materie suddette. Collaborazione diretta con l'Avvocato generale anche nell'attività professionale di carattere direttivo e decisionale.
<b>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</b>	[ ]- sì [x]- no
<b>A) Complessità organizzativa e gestionale</b> ( <i>con riferimento alla gestione di risorse umane,</i>	[25 punti]- alto

<p><i>anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i></p> <p><b><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></b></p>	<p>[15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p><b>B) Livello di autonomia</b></p> <p><b><i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i></b></p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p><b>C) Rilevanza organizzativa</b></p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p><b>D) Complessità delle competenze</b> (<i>con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento</i>)</p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p><b>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</b></p>	<p>Laurea magistrale in giurisprudenza ed abilitazione all'esercizio della professione forense</p>

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<b>A) Competenze tecniche</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordinamento nazionale</li> <li>• Ordinamento regionale</li> <li>• Procedura civile, amministrativa e penale</li> <li>• Principi e tecniche di interpretazione delle norme</li> </ul>
<b>B) Competenze organizzative</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soluzione dei problemi</li> <li>• Consapevolezza organizzativa</li> <li>• Orientamento al risultato</li> <li>• Orientamento al cliente</li> <li>• Comunicazione</li> <li>• Negoziazione</li> <li>• Flessibilità</li> </ul>
<b>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</b>	Aver svolto negli ultimi 5 anni attività continuativa di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione nei giudizi amministrativi, civili, penali e tributari.
<b>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</b>	Corsi di formazione per l'aggiornamento professionale