

DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

SCHEMA INDIVIDUAZIONE EQ MONITORAGGIO STRATEGICO

Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[X]- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzativa di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Settore Controllo Strategico e di Gestione
Denominazione	Monitoraggio strategico
Livello di graduazione (“pesatura”)	2° LIVELLO: punteggio complessivo 70
Declaratoria (principali funzioni/attività)	<p>Monitoraggio degli strumenti della programmazione regionale, a carattere sia generale (PRS e DEFR) che specifico-settoriale (piani e programmi), finalizzato alla verifica del grado di realizzazione degli obiettivi programmati, organizzando in tale ambito i necessari raccordi con le altre Direzioni.</p> <p>Produzione e sviluppo di sistemi di reporting. Supporto allo sviluppo di procedure informatizzate per il Settore per la messa a disposizione di dati condivisi e integrati anche con le altre direzioni.</p> <p>Predisposizione dei monitoraggi periodici della valutazione della Prestazione Organizzativa inerenti al grado di raggiungimento degli obiettivi dell’Ente e delle Direzioni.</p>
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	<p><input type="checkbox"/> - sì</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> - no</p>
A) Complessità organizzativa e gestionale (con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)	[15 punti] - medio
N.B. se prevista la delega di funzioni	

<i>dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	
--	--

B) Livello di autonomia <i>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</i>	[15 punti] – medio
C) Rilevanza organizzativa	[25 punti] - alto
D) Complessità delle competenze (<i>con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento</i>)	[15 punti] - medio
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<p>A) Competenze tecniche</p>	<p>Contabilità, finanza e controllo Tecniche di analisi economico-finanziaria Programmazione, monitoraggio e valutazione Modelli, metodi e sistemi di monitoraggio e controllo di gestione Tecniche e strumenti di monitoraggio e valutazione Tecnologie comunicazione e informazione Strumenti applicativi informatici di base Strumenti applicativi professionali</p>
<p>B) Competenze organizzative</p>	<p>Cognitiva Consapevolezza del contesto Realizzativa Iniziativa Orientamento al risultato Affidabilità Relazionale Collaborazione Negoziazione Gestionale Guida del gruppo Gestione del sè Adattabilità/flessibilità</p>
<p>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</p>	<p>Esperienza nella gestione e nello sviluppo di sistemi di controllo strategico sui risultati delle politiche regionali e/o di altri enti pubblici e nella raccolta, analisi ed elaborazione di dati oggetto dei sistemi di reporting.</p> <p>Esperienza nell'utilizzo e gestione di basi dati, di sistemi e modelli di reportistica funzionali alle esigenze di conoscenza della Regione e degli altri soggetti interessati.</p>
<p>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</p>	<p>Laurea in Statistica, Ingegneria, Economia.</p> <p>Conoscenza e utilizzo di software per interrogazione basi dati (linguaggio SQL, SAP Business Objects ecc.) e analisi dati e sistemi di reporting (SAS ecc.).</p>