

**SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 13**

Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

<b>Tipologia</b> (con riferimento alle funzioni/attività)	[X]- <b>funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità</b> [B]- <b>attività con contenuti di alta professionalità</b>
<b>Collocazione Organizzativa</b>	<b>Avvocatura Regionale – Settore AUDIT</b>
<b>Denominazione</b>	Attività di AUDIT sui programmi operativi FSE
<b>Livello di graduazione (“pesatura”)</b>	<b>1°LIVELLO: punteggio complessivo ____</b> <b>2°LIVELLO: punteggio complessivo 70</b> <b>3°LIVELLO: punteggio complessivo ____</b>
<b>Declaratoria (principali funzioni/attività)</b>	Con riferimento al POR FSE : - coordina l'attività di valutazione del rischio e presidia l'attività di campionamento - coordina le attività di controllo di secondo livello (audit di sistema e delle operazioni) - esegue audit di sistema e delle operazioni - redige rapporti di controllo e relazioni. - tiene i rapporti con le società di revisione incaricate, con i referenti dell'audit presso la commissione europea e l'Igrue, con le AdG, l'AdC, gli OO.II. e i Responsabili di azione
<b>Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore</b>	[ ]- sì [ X]- no

<b>generale ex art. 10 LR n. 1/2009)</b>	
<b>A) Complessità organizzativa e gestionale</b> <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i>  <b>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</b>	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
<b>B) Livello di autonomia</b>  <b>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</b>	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
<b>C) Rilevanza organizzativa</b>	[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso
<b>D) Complessità delle competenze</b> <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i>	[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso
<b>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</b>	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<b>A) Competenze tecniche</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Ordinamento comunitario, nazionale e regionale di riferimento</li><li>- Rendicontazione</li><li>- Tecniche e strumenti di controllo tecnico-amministrativo e auditing su procedure/processi</li><li>- Contabilità pubblica e contabilità economico patrimoniale</li><li>- Inglese</li><li>- Metodologie statistiche</li></ul>
<b>B) Competenze organizzative</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Soluzione dei problemi</li><li>-Organizzazione e controllo</li><li>- Miglioramento continuo</li><li>- Lavoro di gruppo</li><li>-Adattabilità/Flessibilità</li></ul>
<b>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</b>	Possedere esperienza almeno triennale in attività di controllo di programmi operativi. Eventuale esperienza in attività di gestione di programmi operativi. Non può essere valutata, perché incompatibile, l'attività di gestione e/o controllo di primo livello svolta negli ultimi 3 anni sui programmi FSE
<b>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</b>	