

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. 12

Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità [B]- attività con contenuti di alta professionalità
Collocazione Organizzativa	Avvocatura regionale – Settore AUDIT
Denominazione	Attività di AUDIT sui programmi operativi FESR
Livello di graduazione (“pesatura”)	1°LIVELLO: punteggio complessivo ____ 2°LIVELLO: punteggio complessivo 70 3°LIVELLO: punteggio complessivo ____
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Con riferimento al POR FESR e al Programma di Cooperazione Territoriale : - coordina l'attività di valutazione del rischio e presidia l'attività di campionamento - coordina le attività di controllo di secondo livello (audit di sistema e delle operazioni) - esegue audit di sistema e delle operazioni - redige rapporti di controllo e relazioni. - tiene i rapporti con le società di revisione incaricate, con i referenti dell'audit presso la commissione europea e l'Igrue, con le AdG, l'AdC, gli OO.II. e i Responsabili di azione
Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	[]- sì [X]- no

<p>A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i></p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>B) Livello di autonomia</p> <p>N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>C) Rilevanza organizzativa</p>	<p>[25 punti]- alto [15 punti]- medio X [10 punti]- basso</p>
<p>D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i></p>	<p>[25 punti]- alto X [15 punti]- medio [10 punti]- basso</p>
<p>Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale</p>	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<p>A) Competenze tecniche</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ordinamento comunitario, nazionale e regionale di riferimento - Rendicontazione - Tecniche e strumenti di controllo tecnico-amministrativo e auditing su procedure/processi - Contabilità pubblica e contabilità economico patrimoniale - Inglese - Metodologie statistiche
<p>B) Competenze organizzative</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Soluzione dei problemi -Organizzazione e controllo - Miglioramento continuo - Lavoro di gruppo -Adattabilità/Flessibilità
<p>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</p>	<p>Possedere esperienza almeno triennale in attività di controllo di programmi operativi. Eventuale esperienza in attività di gestione di programmi operativi. Non può essere valutata, perché incompatibile, l'attività di gestione e/o controllo di primo livello svolta negli ultimi 3 anni sui programmi FESR</p>
<p>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</p>	