

Genere e Innovazione

***La Toscana delle donne
26 novembre 2024***

Barbara De Micheli

*Coordinatrice area Social Justice Fondazione G.
Brodolini*

FGB

Fondazione Giacomo Brodolini

inGenere.it
Mastergedm.it



About Didattica Iscrivarsi Il team del Master Alumni Our work

MASTER IN GENDER EQUALITY, DIVERSITY E INCLUSION

XVII Edizione
Inizio 10 ottobre 2024

ingenerere.

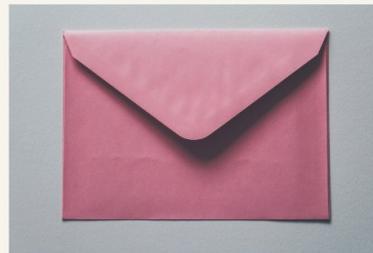
Dati
Politiche
Storie

Opinioni
Linguaggi
Prossima

IT EN 


Dati

1415 articoli



Lettere di referenze

Gli stereotipi di genere ostacolano la carriera delle donne in ambito accademico a partire dai processi di selezione, soprattutto in settori a



Il tempo dei papà

Il tasso di utilizzo del congedo di paternità è più che triplicato, ma con forti squilibri territoriali e di reddito. Il punto sulla situazione in Italia a partire dall'elaborazione degli ultimi dati Inps di Save the Children



Lavori flessibili

Conciliare vita e lavoro è possibile? Il viaggio di inGenere tra strategie individuali, pratiche...



Migrazioni in corso

I percorsi e le esperienze di donne e ragazze – rifugiate, studentesse, lavoratrici, cittadine –...



Taci, anzi canta: donne nell'industria



Genere e ripresa, cosa succede nel mondo

Di cosa parleremo oggi?

- ✓ perché c'è un interesse crescente all'introduzione del genere nei processi di ricerca e nei processi produttivi
- ✓ cosa prevedono le linee guida di DG Research
- ✓ quali sono gli impatti ed i benefici

Qual è la sfida, per scienza e innovazione

- ✓ La Scienza e l'innovazione rimangono un'attività (soprattutto) maschile
- ✓ Le donne sono invisibili/meno visibili tra i ricercatori e nella ricerca

Rendere le donne più visibile nella scienza è una **priorità dell'Unione Europea**

Stereotipi di genere nella scienza Evelyne Fox Keller
- 1987

- ✓ La Scienza è neutrale : la scienza si occupa di cose (**oggettività**) le donne preferiscono le persone (**soggettività**)
- ✓ L'identità femminile è legata al mondo della **natura**; l'identità maschile vuole dominare la natura, la scienza serve per **controllare e dominare la natura**
- ✓ La conoscenza maschile è **analitica e obiettiva quindi scientifica**, quella femminile si basa **sull'intuizione**
- ✓ La scienza è rigorosa **razionalità** separate dai sentimenti, mentre le donne sono **emotive e irrazionali**
- ✓ La scienza è **ricerca di potere** mentre le donne cercano **l'armonia**

Parità di genere, HEurope e GEPs

La parità di genere è un valore fondamentale dell'Unione Europea.

La parità di genere migliora la Ricerca e l'Innovazione (R&I) aumentandone la qualità e la pertinenza, attirando e trattenendo più talenti e garantendo che tutti e tutte possano realizzare il loro potenziale.

Ci sono stati considerevoli progressi verso la parità di genere nell'European Research Area (ERA), ma i dati dimostrano che c'è ancora un consistente lavoro da fare.

Gli obiettivi di parità di genere possono essere raggiunti solo attraverso un **approccio strutturale al cambiamento in tutto il sistema europeo di R&I**, che comporta l'impegno congiunto delle organizzazioni di R&I, dei loro finanziatori e delle autorità nazionali, e della Commissione europea.

Come possiamo lavorare per una maggiore innovazione di genere?

Fix the numbers

Donne e STEM, quali e dove sono i divari: educazione, orientamento, scelte di carriera

Fix the organisations:

Incoraggiando e promuovendo la parità di genere attraverso cambiamenti strutturali in enti e organizzazioni di ricerca (reclutamento del personale, progressione di carriera, ecc.).

Fix the knowldege

aumentare la consapevolezza di quanto sia importante un approccio di genere nel campo dell'innovazione, per raggiungere livelli di eccellenza in ambito scientifico e tecnologico, con ricadute positive sul business e sull'economia.

Fix the processes

What is Gendered Innovations?

SEX & GENDER ANALYSIS

- Methods
- Terms
- Checklists

CASE STUDIES

- Science
- Health & Medicine
- Engineering
- Environment

IGIANT PROGRAM

POLICY RECOMMENDATIONS

INSTITUTIONAL TRANSFORMATION

VIDEOS

- Print
- Tweet
- Facebook

What is Gendered Innovations?

Gendered Innovations harness the creative power of sex and gender analysis for innovation and discovery. Considering gender may add a valuable dimension to research. It may take research in new directions.

The peer-reviewed Gendered Innovations project:

- 1) develops practical methods of sex and gender analysis for scientists and engineers;
- 2) provides case studies as concrete illustrations of how sex and gender analysis leads to innovation.

Londa Schiebinger discusses the project in the video clip below:

Londa Schiebinger on Gendered Innovations in Science, Health & Medicine, Engineering & Environment

<http://genderedinnovations.stanford.edu/index.html>

Cosa si può fare?

- ✓ Rendere le donne più visibili (Sara Ahmed e quotation policy)
- ✓ Raccogliere dati disaggregati per genere
- ✓ Includere il genere nella ricerca
- ✓ Creare team di ricerca e sviluppo ad alto tasso di diversity
- ✓ Identificare e combattere gli stereotipi di genere



Grazie alla UE emergono nuovi trend :

- “ il genere é un **fattore di successo per l’innovazione**”,
- “il genere dovrebbe sempre essere **considerato come** elemento della qualità scientifica e come parte integrante del processo di creazione della conoscenza scientifica”,
- “il genere é una dimensione chiave dell’innovazione creative e dovrebbe essere incluso nel circolo dell’innovazione”

Cosa sta facendo l'Unione Europea

- ✓ Obbligatorietà dei **GEP** da gennaio 2022 per chi voglia presentare progetti a valere su Horizon Europe
- ✓ Attenzione a che i **team che gestiscono i progetti siano equilibrati rispetto al genere**
- ✓ Attenzione a che la **prospettiva di genere sia inserita** nei progetti di ricerca

Benefici dell'implementazione dei GEP all'interno delle organizzazioni di ricerca

- ✓ **Aumento della consapevolezza sulla parità di genere**
- ✓ **Miglioramento dei processi istituzionali e delle policy su parità di genere su:**
 - Procedure di reclutamento
 - Conciliazione vita personale e lavoro
 - Rinnovamento procedure di conformità
 - Miglioramento della progressione delle carriere e della presenza delle donne nelle posizioni apicali
 - Riduzione delle molestie sessuali, delle discriminazioni, dell'impiego di stereotipi, e avanzamento nell'adozione di un linguaggio inclusive
 - Inclusione della dimensione di genere nei documenti istituzionali e nei prodotti della ricerca
- ✓ **Influenza sulle policy a livello locale, regionale, nazionale e internazionale**

Come applicare la prospettiva di genere ai processi

Formulare la **domanda** di ricerca tenendo conto dei seguenti elementi

- ❖ Esistono dati disaggregati per genere che analizzino il fenomeno?
- ❖ I dati evidenziano un impatto differenziato con riferimento al genere?
- ❖ La mia ricerca se prevede un impatto sugli essere umani contempla una fase di testing con campioni gender balanced?
- ❖ Quali correttivi posso apportare per produrre risultati gender sensitive?

Lessons Learnt

- ✓ Partire dai **dati** – raccogliere e leggere dati (quantitativi e qualitativi) disaggregati per genere permette di rendere visibile l'invisibile
- ✓ Mettere in conto le **resistenze** al cambiamento (e la negazione delle disuguaglianze di genere)
- ✓ Riconoscere il valore del «**sapere di genere**» – il femminismo (anche) come competenza?
- ✓ Costruire **piani e progetti**, definire azioni ed indicatori
- ✓ Dedicare **risorse adeguate** - tempo, denaro, competenze
- ✓ Lavorare in gruppi multi-disciplinari che lascino spazio **all'informational diversity** (punti di vista ed approcci mentali che sono il risultato delle differenze, dal loro confronto può nascere innovazione)

Grazie!

demicheli@fondazionebrodolini.eu