

# RIFLETTIAMO ANCORA UNA VOLTA SU COSA DICE IL DISCIPLINARE DO AIB

**Ogni struttura che intende far svolgere al proprio personale funzioni e compiti di DO AIB deve:**

- 1 - individuare tra i propri dipendenti il personale a cui intende far svolgere funzioni e compiti di DO AIB**
- 2 - far effettuare al personale individuato gli accertamenti finalizzati a valutare l'idoneità psico fisica per il DO AIB a cura del medico competente**
- 3 - richiedere la partecipazione del personale alle iniziative addestrative regionali**
- 4 - stipulare idonea polizza assicurativa per responsabilità civile redatta sulla base delle funzioni e compiti, delle procedure operative contenute nel vigente piano AIB valida per l'intero territorio nazionale e senza clausole restrittive**

# PARADOSSO!

- L'ultimo punto ha scatenato un inferno invece di placare gli animi
- Ma Regione Toscana non riesce a fare il vero punto della situazione perché nessuno ci ha finora fatto concrete segnalazioni di problematiche al riguardo

# ALCUNI PRESUPPOSTI IMPORTANTI

**E' l'Ente a dover essere assicurato per i danni che i propri dipendenti possono cagionare nell'esercizio dell'attività istituzionale.**

**Non è il lavoratore!**

**E' l'Ente che deve pagare questi danni e se non è coperto da idonea assicurazione deve intervenire con il proprio patrimonio.**

**Non è il lavoratore!**

**Voi, noi tutti, compiamo nell'esercizio dell'attività istituzionale infinite azioni che possono (senza dolo) cagionare un danno.**

**Molti di voi svolgono compiti, molto impegnativi, di PC, per quella va tutto bene? Siete tranquilli?**

# **MA ALLORA COSA DOBBIAMO FARE?**

**1 - Ragionare sempre con i presupposti che vi ho detto prima, SEMPRE, non scordarli!**

**2- Essere convintamente certi che noi facciamo parte di un Sistema, quello dell'AIB, che non ci sbatte da una parte all'altra senza le dovute garanzie e vi invito ad ammetterlo, perché un Sistema del genere non è una cosa scontata. Andate in giro per l'Italia a chiedere come sono messi i vostri colleghi. L'Organizzazione AIB in Toscana cura con grande attenzione la componente di direzione e coordinamento e lo farà sempre di più.**

**3 – Adesso possiamo ragionare di Assicurazione**

# ASSICURAZIONE

POLIZZA ASSICURATIVA PER RESPONSABILITA' CIVILE VERSO TERZI E DIPENDENTI (RCT/O) E DANNO PATRIMONIALE

## **COSA POSSIAMO FARE PER AIUTARE L'ENTE?**

**Accertarci che tra le attività svolte dai dipendenti e dichiarate nella polizza ci sia anche quella del DO AIB**

**A questo proposito ho inviato ai referenti AIB una proposta di appendice che potrebbe essere inserita dall'Assicurazione (non dal broker) nella polizza a miglior chiarimento dell'attività svolta**

# CONTENUTO APPENDICE

**A maggior precisazione di quanto indicato in polizza, la garanzia comprende i danni imputabili all'Ente contraente e/o a proprio personale (anche in virtù di deleghe previste dalla vigente normativa), in relazione all'organizzazione e/o direzione e/o coordinamento di attività di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi, realizzate con dipendenti degli/dell'Ente assicurato e/o in collaborazione con altri soggetti pubblici o privati, comprese le associazioni del volontariato.**

# IL MASSIMALE

- a) **NESSUNO VI CHIEDE DI ENTRARE IN QUESTA QUESTIONE, PROPRIO PERCHE' E' L'ENTE CHE LO DEVE STABILIRE CONGRUO ALLE PROPRIE NECESSITA' PER UNA MAGGIORE GARANZIA**
  
- b) **QUINDI E' L'ENTE CHE DOVREBBE RAGIONARE SE IL MASSIMALE E' CALIBRATO BENE PER LE PROPRIE DIMENSIONI (N° DI DIPENDENTI) E NECESSITA' (ATTIVITA' SVOLTE DA TUTTI I PROPRI DIPENDENTI), NON SOLO QUELLI CHE FANNO I DO AIB!**

# L'ESTENSIONE A TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE

- Permette all'Ente di far svolgere in piena sicurezza i compiti di DO AIB anche fuori dal proprio territorio
- Ricordo che l'Organizzazione AIB è regionale e si fonda su un sistema solidale e collaborativo che permette di uscire da un ambito comunale che può riduttivo e anche controproducente

# COSA FA REGIONE TOSCANA

**Consapevole delle difficoltà economiche in cui gli Enti si possono trovare e di quanto richiesto dall'Organizzazione AIB darà dal 2014 un contributo (che ancora non sono autorizzata a dire perchè in corso di definizione) per ogni DO AIB inserito nel Sistema. **Attenzione un contributo mirato** all'assicurazione oppure, se l'Ente si ritenesse a posto sulle condizioni richieste rispetto all'Assicurazione, comunque un contributo per le dotazioni del DO AIB.**

**A questo proposito siete gli unici che potranno davvero verificare che questo contributo sia speso per i DO AIB**

# **PER QUANTO RIGUARDA LA COLPA GRAVE**

**Come detto da sempre, in tutte le occasioni, la responsabilità civile per fatti commessi per dolo con colpa grave è stabilita solo con sentenza della Corte dei Conti.**

**Questa responsabilità per legge può essere oggetto solo di una polizza personale ed è di libera scelta del diretto interessato.**

**Si può scegliere di non farla sicuri di operare nel rispetto delle procedure, delle indicazioni, dell'evidenza dei fatti finora accaduti, ecc. ecc. come di farla per stare più sicuri. Ma è una libera scelta.**

# QUINDI COSA SI POTREBBE FATTIVAMENTE FARE SE NON SI E' ANCORA FATTO

- 1 - FAR SI CHE IL PIANO OPERATIVO ANNUALE APPROVATO DALL'ENTE RIPORTI I NOMINATIVI DEL PERSONALE CHE SVOLGE ATTIVITA' DI DO AIB*
- 2 - CHE IL MANSIONARIO E IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE RISCHI RIPORTI I COMPITI DI DO AIB*
- 3 - ACCERTARVI CHE LA POLIZZA DELL'ENTE RIPORTI UN AGGANCIO AI COMPITI DI DO AIB*
- 4 - PER CHI E' LONTANO DA UNA SOLUZIONE, USCIRE DALLA FASE DEL MALUMORE ED ENTRARE NELLA FATTIVA FASE DI RISOLUZIONE, FACENDOCI CAPIRE CONCRETAMENTE QUALI SONO I PUNTUALI PROBLEMI LOCALI CHE IMPEDISCONO DI ANDARE AVANTI NEL MODO GIUSTO*