

RIFLETTIAMO ANCORA UNA VOLTA SU COSA DICE IL DISCIPLINARE DO AIB

Ogni struttura che intende far svolgere al proprio personale funzioni e compiti di DO AIB deve:

- 1 - individuare tra i propri dipendenti il personale a cui intende far svolgere funzioni e compiti di DO AIB**
- 2 - far effettuare al personale individuato gli accertamenti finalizzati a valutare l'idoneità psico fisica per il DO AIB a cura del medico competente**
- 3 - richiedere la partecipazione del personale alle iniziative addestrative regionali**
- 4 - stipulare idonea polizza assicurativa per responsabilità civile redatta sulla base delle funzioni e compiti, delle procedure operative contenute nel vigente piano AIB valida per l'intero territorio nazionale e senza clausole restrittive**

PARADOSSO!

- L'ultimo punto ha scatenato un inferno invece di placare gli animi
- Ma Regione Toscana non riesce a fare il vero punto della situazione perché nessuno ci ha finora fatto concrete segnalazioni di problematiche al riguardo

ALCUNI PRESUPPOSTI IMPORTANTI

E' l'Ente a dover essere assicurato per i danni che i propri dipendenti possono cagionare nell'esercizio dell'attività istituzionale.

Non è il lavoratore!

E' l'Ente che deve pagare questi danni e se non è coperto da idonea assicurazione deve intervenire con il proprio patrimonio.

Non è il lavoratore!

Voi, noi tutti, compiamo nell'esercizio dell'attività istituzionale infinite azioni che possono (senza dolo) cagionare un danno.

Molti di voi svolgono compiti, molto impegnativi, di PC, per quella va tutto bene? Siete tranquilli?

MA ALLORA COSA DOBBIAMO FARE?

1 - Ragionare sempre con i presupposti che vi ho detto prima, SEMPRE, non scordarli!

2- Essere convintamente certi che noi facciamo parte di un Sistema, quello dell'AIB, che non ci sbatte da una parte all'altra senza le dovute garanzie e vi invito ad ammetterlo, perché un Sistema del genere non è una cosa scontata. Andate in giro per l'Italia a chiedere come sono messi i vostri colleghi. L'Organizzazione AIB in Toscana cura con grande attenzione la componente di direzione e coordinamento e lo farà sempre di più.

3 – Adesso possiamo ragionare di Assicurazione

ASSICURAZIONE

POLIZZA ASSICURATIVA PER RESPONSABILITA' CIVILE VERSO TERZI E DIPENDENTI (RCT/O) E DANNO PATRIMONIALE

COSA POSSIAMO FARE PER AIUTARE L'ENTE?

Accertarci che tra le attività svolte dai dipendenti e dichiarate nella polizza ci sia anche quella del DO AIB

A questo proposito ho inviato ai referenti AIB una proposta di appendice che potrebbe essere inserita dall'Assicurazione (non dal broker) nella polizza a miglior chiarimento dell'attività svolta

CONTENUTO APPENDICE

A maggior precisazione di quanto indicato in polizza, la garanzia comprende i danni imputabili all'Ente contraente e/o a proprio personale (anche in virtù di deleghe previste dalla vigente normativa), in relazione all'organizzazione e/o direzione e/o coordinamento di attività di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi, realizzate con dipendenti degli/dell'Ente assicurato e/o in collaborazione con altri soggetti pubblici o privati, comprese le associazioni del volontariato.

IL MASSIMALE

- a) **NESSUNO VI CHIEDE DI ENTRARE IN QUESTA QUESTIONE, PROPRIO PERCHE' E' L'ENTE CHE LO DEVE STABILIRE CONGRUO ALLE PROPRIE NECESSITA' PER UNA MAGGIORE GARANZIA**

- b) **QUINDI E' L'ENTE CHE DOVREBBE RAGIONARE SE IL MASSIMALE E' CALIBRATO BENE PER LE PROPRIE DIMENSIONI (N° DI DIPENDENTI) E NECESSITA' (ATTIVITA' SVOLTE DA TUTTI I PROPRI DIPENDENTI), NON SOLO QUELLI CHE FANNO I DO AIB!**

L'ESTENSIONE A TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE

- Permette all'Ente di far svolgere in piena sicurezza i compiti di DO AIB anche fuori dal proprio territorio
- Ricordo che l'Organizzazione AIB è regionale e si fonda su un sistema solidale e collaborativo che permette di uscire da un ambito comunale che può riduttivo e anche controproducente

COSA FA REGIONE TOSCANA

Consapevole delle difficoltà economiche in cui gli Enti si possono trovare e di quanto richiesto dall'Organizzazione AIB darà dal 2014 un contributo (che ancora non sono autorizzata a dire perchè in corso di definizione) per ogni DO AIB inserito nel Sistema. **Attenzione un contributo mirato all'assicurazione oppure, se l'Ente si ritenesse a posto sulle condizioni richieste rispetto all'Assicurazione, comunque un contributo per le dotazioni del DO AIB.**

A questo proposito siete gli unici che potranno davvero verificare che questo contributo sia speso per i DO AIB

PER QUANTO RIGUARDA LA COLPA GRAVE

Come detto da sempre, in tutte le occasioni, la responsabilità civile per fatti commessi per dolo con colpa grave è stabilita solo con sentenza della Corte dei Conti.

Questa responsabilità per legge può essere oggetto solo di una polizza personale ed è di libera scelta del diretto interessato.

Si può scegliere di non farla sicuri di operare nel rispetto delle procedure, delle indicazioni, dell'evidenza dei fatti finora accaduti, ecc. ecc. come di farla per stare più sicuri. Ma è una libera scelta.

QUINDI COSA SI POTREBBE FATTIVAMENTE FARE SE NON SI E' ANCORA FATTO

- 1 - FAR SI CHE IL PIANO OPERATIVO ANNUALE APPROVATO DALL'ENTE RIPORTI I NOMINATIVI DEL PERSONALE CHE SVOLGE ATTIVITA' DI DO AIB*
- 2 - CHE IL MANSIONARIO E IL DOCUMENTO DI VALUTAZIONE RISCHI RIPORTI I COMPITI DI DO AIB*
- 3 - ACCERTARVI CHE LA POLIZZA DELL'ENTE RIPORTI UN AGGANCIO AI COMPITI DI DO AIB*
- 4 - PER CHI E' LONTANO DA UNA SOLUZIONE, USCIRE DALLA FASE DEL MALUMORE ED ENTRARE NELLA FATTIVA FASE DI RISOLUZIONE, FACENDOCI CAPIRE CONCRETAMENTE QUALI SONO I PUNTUALI PROBLEMI LOCALI CHE IMPEDISCONO DI ANDARE AVANTI NEL MODO GIUSTO*